

Министерство образования и молодежной политики Свердловской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Свердловской области «Техникум индустрии питания и услуг «Кулинар»
(ГАПОУ СО «ТИПУ «Кулинар»)

ГАПОУ СО «ТЕХНИКУМ
ИНДУСТРИИ ПИТАНИЯ И
УСЛУГ «КУЛИНАР», ГАПОУ
СО «ТИПУ «КУЛИНАР»

Подписано: ГАПОУ СО «ТЕХНИКУМ ИНДУСТРИИ ПИТАНИЯ И УСЛУГ «КУЛИНАР»; ГАПОУ СО «ТИПУ «КУЛИНАР»
ОГРН: 5027-0100000-0000000
Питания и услуг «Кулинар»; ГАПОУ СО «ТИПУ «КУЛИНАР»; ГАПОУ СО «ТЕХНИКУМ ИНДУСТРИИ ПИТАНИЯ И УСЛУГ «КУЛИНАР»; ГАПОУ СО «ТИПУ «КУЛИНАР»
Data: 2021.11.22 10:15:46 +0900

УТВЕРЖДАЮ
Директор
ГАПОУ СО «ТИПУ «Кулинар»
Ю. А. Митько
2021 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о работе отдела кадров

Екатеринбург
2021

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о работе отдела кадров (далее - Положение) разработано для закрепления его статуса, которое определяет место в системе управления организации, а также порядок образования, права, обязанности и функции в государственном автономном профессиональном образовательном учреждении Свердловской области «Техникум индустрии питания и услуг «Кулинар» (далее - Техникум).

1.2. Настоящее положение регулирует деятельность отдела кадров и устанавливает:

- организационно-правовой статус отдела кадров;
- перечень функций и задач службы в области организации кадровой работы;
- полномочия отдела кадров, а также порядок взаимодействия с другими структурными подразделениями (должностными лицами) Техникума по вопросам кадровой работы.

- ответственность за ненадлежащую организацию кадровой работы.

1.3. Отдел кадров – структурное подразделение Техникума, предназначенное для реализации его кадровой политики и вытекающих из ее содержания задач кадровой работы.

1.4. Целью деятельности кадровой службы является обеспечение полного и своевременного удовлетворения текущих и перспективных потребностей Техникума в кадровых ресурсах посредством его комплектования необходимым количеством работников требуемых специальностей и квалификации.

1.5. Квалификационно-численный состав отдела кадров устанавливается руководителем Техникума. В состав отдела кадров входит специалист по кадрам. Непосредственное руководство отделом кадров осуществляет директор.

1.6. Должность:

1.6.1. Специалиста по кадрам занимает лицо:

- имеющее высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы.

1.6.2. В том числе:

- не имеющее или не имевшее судимости, не подвергающееся или подвергавшееся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности (часть вторая статьи 331 Трудового кодекса РФ);

- не имеющее неснятой или непогашенной судимости за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления (часть вторая статьи 331 Трудового кодекса РФ);

- не признанное недееспособным в установленном федеральным законом порядке (часть вторая статьи 331 Трудового кодекса РФ);

- не имеющее заболеваний, предусмотренных перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения (часть вторая статьи 331 Трудового кодекса РФ).

- прошедшее предварительный/периодический медицинский осмотр в соответствии с действующим приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации .

1.7. Работа в отделе кадров Техникума регулируются действующим Трудовым законодательством Российской Федерации.

1.8. Работа отдела кадров регламентируется соответствующими должностными инструкциями.

1.9. Работник отдела кадров обязан исполнять обязанности в соответствии с утвержденной должностной инструкцией лично, добросовестно, соблюдать дисциплину труда, своевременно и точно исполнять, касающиеся его компетенции, распоряжения администрации, увеличивать продуктивность труда, улучшать качество работы, развивать творческую инициативу, соблюдать установленные требования по охране труда и технике безопасности, производственной санитарии, бережно относиться к имуществу Техникума.

1.10. Нормативную базу для деятельности отдела кадров составляют:

- ✓ Трудовой кодекс РФ и другие нормативные акты Российской Федерации, регулирующие трудовые отношения;
- ✓ Указы и распоряжения Президента РФ;
- ✓ Постановления и Распоряжения Правительства РФ и Свердловской области, касающиеся организации труда и трудовых правоотношений;
- ✓ нормативные акты субъекта РФ по данным вопросам;
- ✓ нормативно-методические документы общего действия;
- ✓ правила, инструкции, методические рекомендации учреждений Государственной архивной службы РФ по вопросам документационного обеспечения управления;
- ✓ нормативные акты в сфере защиты информации;
- ✓ Устав Техникума;
- ✓ Положение о работе отдела кадров;
- ✓ Правила внутреннего трудового распорядка;
- ✓ Инструкция по делопроизводству организации;
- ✓ отраслевые нормативно-методические документы по вопросам работы с кадрами, делопроизводству;
- ✓ иные локальные акты Техникума, касающиеся работы отдела кадров.

1.11. Для обеспечения повседневной деятельности отдел кадров имеет свою печать с обозначением полного и сокращенного наименования Техникума, а также штампы и бланки установленного Техникумом вида.

2. ФУНКЦИИ И ЗАДАЧИ

Реализация кадровой политики, которая направлена на обеспечение Техникума высококвалифицированными работниками для эффективного осуществления деятельности, осуществляется путем выполнения комплекса функций и задач.

2.2. Основными функциями кадровой службы являются:

2.2.1. Организационная (административная).

2.2.2. Информационная.

2.2.3. Контрольная.

2.2.4. Регулятивная.

2.2.5. Методическая.

2.3. В рамках осуществления перечисленных в п.2.2 функций кадровая служба решает следующие основные задачи:

2.3.1. *Комплекс организационных (административных) задач:*

2.3.1.1. Организация кадрового делопроизводства в соответствии с утвержденной номенклатурой дел.

2.3.1.2. Осуществление работы по подбору персонала.

2.3.1.3. Организация социально-профессиональной адаптации работников.

2.3.1.4. Распределение работников по рабочим местам, соответствующим уровню их квалификации.

2.3.1.5. Организация учета работников.

2.3.1.6. Защита персональных данных работников.

2.3.2. *Комплекс информационных задач:*

2.3.2.1. Основные:

1. Составление должностных инструкций.
2. Разработка Правил внутреннего трудового распорядка.
3. Консультирование сотрудников по вопросам трудового законодательства.
4. Представление всех видов статистической отчетности по работе с кадрами, справок, отзывов, характеристик по запросам соответствующих организаций, работников Техникума и иных лиц.
5. Подготовка приказов, распоряжений, материалов, отчетов, докладов, предложений по кадровым вопросам.
6. Оформление приема, перевода и увольнения сотрудников в соответствии с трудовым законодательством, положениями, инструкциями и приказами, выдача справок с места работы сотрудникам, заверение копий трудовых книжек и иных документов о работе.
7. Осуществление знакомства работников с приказами о приеме, увольнении, перемещении под подпись, а также с другой документацией по личному составу, в части их касающейся.
8. Осуществление контроля за исполнением постановлений, приказов и распоряжений по вопросам работы с кадрами.
9. Организация и осуществление учета численности сотрудников.
10. Анализ имеющегося кадрового состава, планирование профессионально-должностного продвижения работников.
11. Выполнение работ по замещению вакантных должностей.
12. Принятие, ведение, хранение и выдача трудовых книжек в соответствии с трудовым законодательством РФ, а также ведение журнала трудовых книжек. Оформление и выдача копий и оригиналов трудовых книжек.
13. Регистрация в журнале учета листков временной нетрудоспособности больничных листов, подсчет трудового стажа работы.
14. Составление и подпись отчетов и иной требуемой информации в различные государственные органы (статистики, службы занятости, Департамент по труду, отделения Службы занятости г. Екатеринбурга, отделения ПФР РФ, Роскомнадзор и т.д.).
15. Внесение новых сведений о сотрудниках в личные карточки.
16. Представление необходимых документов для назначения пенсий, пособий работникам и их семьям для органов социальной защиты.
17. Подготовка материалов для предоставления работников к поощрениям, в том числе оформление наградных материалов в Министерство общего и профессионального образования Свердловской области, по привлечению сотрудников к материальной и дисциплинарной ответственности.
18. Учет использования работниками отпусков, оформление приказов на отпуска различных категорий.
19. Обеспечение сохранности персональных данных работников.
20. Организация и контроль табельного учета.
21. Ежегодное составление и соблюдение графика отпусков руководителя и работников. Внесение сведений о предоставленных отпусках в график отпусков.

- 22. Отслеживание изменений трудового законодательства.
- 23. Оформление исполнения обязанностей временно отсутствующих работников.
- 24. Внесение данных кадрового учета в программе 1С ЗиК.
- 2.3.2.2. Поддержание в актуальном состоянии базы данных о работниках Техникума (количественном и качественном составе).
- 2.3.2.3. Обеспечение своевременного предоставления учетно-отчетной документации.
- 2.3.3. *Комплекс контрольных задач:*
 - 2.3.3.1. Контроль за соблюдением в Техникуме законодательства, нормативно-правовых актов, локальных актов, организационно-распорядительных актов в области кадровой работы.
 - 2.3.3.2. Контроль достоверности и своевременности сведений (персональных данных), сообщаемых о себе работниками.
 - 2.3.3.3. Участие в проведении внутренних проверок и расследований.
- 2.3.4. *Комплекс регулятивных задач:*
 - 2.3.4.1. Формирование и оптимизация организационной структуры Техникума.
 - 2.3.4.2. Планирование, анализ состояния и подведение итогов кадровой работы.
- 2.3.5. *Комплекс методических задач:*
 - 2.3.5.1. Составление перспективных, годовых, ежемесячных планов работы отдела кадров.
 - 2.3.5.2. Консультирование должностных лиц по вопросам кадровой работы.
 - 2.3.5.3. Организация работы по письменным запросам работников, иных лиц.
- 2.4. В зависимости от изменений в направленности и содержании кадровой политики Техникума задачи отдела кадров могут уточняться.

III. ПОЛНОМОЧИЯ ОТДЕЛА КАДРОВ

- 3.1. В интересах надлежащего осуществления своей деятельности отдел кадров наделяется соответствующими полномочиями: правами и обязанностями.
- 3.2. *Отдел кадров имеет право:*
 - 3.2.1. Запрашивать у должностных лиц Техникума, а также органов управления (власти), сторонних организаций (предприятий, учреждений) сведения о сотрудниках с целью уточнения соответствующих персональных данных, а при приеме на работу и перемещениях сотрудников согласовывать с руководителями соответствующих структурных подразделений целесообразность предполагаемых перестановок.
 - 3.2.2. Требовать при приеме на работу и в других установленных случаях представления сотрудниками соответствующих документов: паспорта или заменяющего его документа, трудовой книжки, документа об образовании (наличии специальных знаний (умений)), страхового свидетельства (СНИЛС), свидетельства ИНН, свидетельства о заключении брака, военного билета, документов о прохождении предварительного/периодического медицинского осмотра, справки об отсутствии (наличии) судимости и др.
 - 3.2.3. Давать разъяснения и рекомендации по вопросам, относящимся к компетенции отдела кадров.
 - 3.2.4. Давать должностным лицам Техникума указания по вопросам, относящимся к деятельности отдела кадров.
 - 3.2.5. Вносить на рассмотрение руководства предложения по вопросам организации кадровой работы.
 - 3.2.6. Вести переписку по вопросам, относящимся к компетенции отдела кадров.

3.2.7. Осуществлять взаимодействие с органами власти (управления), сторонними организациями (предприятиями, учреждениями) по вопросам, относящимся к компетенции отдела кадров.

3.2.8. Визировать проекты документов, подготовленных другими подразделениями Техникума, если в таких документах затрагиваются вопросы, относящиеся к компетенции отдела кадров.

3.2.9. Представлять интересы Техникума, в ходе которых затрагиваются вопросы, относящиеся к компетенции отдела кадров.

3.2.10. Оформлять и выдавать в соответствии с действующими в Техникуме правилами по письменным запросам (заявлениям) справки, заключения, выписки и иные аналогичные документы.

3.2.11. Требовать от работников Техникума представления документов (объяснительных, докладных и т.п.) для эффективного решения вопросов.

3.3. *Отдел кадров обязан:*

3.3.1. Своевременно и качественно, в полном соответствии с законодательством, нормативно-правовыми актами, локальными актами, организационно-распорядительными актами в области кадровой работы выполнять возложенные на него задачи.

3.3.2. Поддерживать условия, обеспечивающие требуемую эффективность кадровой работы.

3.3.3. Обеспечивать сохранность полученных сведений о сотрудниках от разглашения (утраты) в процессе обработки.

3.3.4. Предоставлять органам управления (власти), сторонним организациям (предприятиям, учреждениям) информацию по вопросам, отнесенным к компетенции отдела кадров, в соответствии с действующими в Техникуме правилами.

3.3.5. Предоставлять руководству Техникума отчет о результатах кадровой работы.

3.4. *Отдел кадров несет ответственность за:*

3.4.1. Своевременное и надлежащее исполнение своих обязанностей.

3.4.2. Предоставление актуальной и достоверной информации.

3.4.3. Защиту персональных данных, содержащихся в базе данных отдела кадров.

IV. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

4.1. С работниками Техникума, включая:

4.1.1. Руководителей структурных подразделений по вопросам, касающимся обеспечения трудовой деятельности их непосредственных подчиненных.

4.1.2. Бухгалтерию Техникума по вопросам оплаты труда.

4.1.3. Юрисконсульта по согласованию документов и иным вопросам.

V. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Положение вступает в силу с момента их утверждения руководителем Техникума.

5.2. Положение действует до замены его новым.

«15»августа 2021г.

Специалист по кадрам
СОГЛАСОВАНО:
Юрисконсульт



Л. Е.Харапаева

И. Ю. Маврицкая