



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

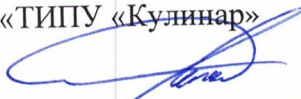
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ТЕХНИКУМ ИНДУСТРИИ ПИТАНИЯ И УСЛУГ «КУЛИНАР»

ОДОБРЕНО

на заседании Совета
ГАПОУ СО «ТИПУ «Кулинар»
Протокол № 4
от «21» 04 2026 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГАПОУ СО
«ТИПУ «Кулинар»


М.В. Сивков
Приказ № 249 -ОД
от «21» 04 2026 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации
ГАПОУ СО «ТИПУ «Кулинар»


Е.В. Смолина

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

ГАПОУ СО «Техникум индустрии питания и услуг «Кулинар»

Екатеринбург, 2026

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее Положение об оплате труда работников ГАПОУ СО «ТИПУ «Кулинар» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Постановлением Правительства Свердловской области от 12.10.2016 № 708-ПП «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования Свердловской области» и другими законодательными и нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.2 Настоящее Положение вводится в целях установления единого подхода к формированию заработной платы работников ГАПОУ СО «ТИПУ «Кулинар» (далее Техникум), усиления материальной заинтересованности и повышения ответственности работников за результаты своей деятельности.

1.3 Настоящее Положение распространяется на работников, состоящих в трудовых отношениях с учреждением на основании заключенных трудовых договоров, в соответствии с действующей в Техникуме системой оплаты труда. Система оплаты труда в Техникуме устанавливается на основе настоящего положения, коллективного договора, локальных нормативных актов в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации Техникума.

1.4. Положение включает в себя:

1) размеры должностных окладов с учётом межуровневых коэффициентов, разработанных на основе отнесения занимаемых работниками должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам (ПКГ);

2) перечень, порядок и условия выплат компенсационного и стимулирующего характера, материальной помощи;

3) условия оплаты труда директора Техникума, в том числе перечень, размеры и порядок определения выплат стимулирующего характера директора Техникума, его заместителей и главного бухгалтера.

4) условия труда других категорий работников Техникума

1.5 Фонд оплаты труда работников Техникума формируется на календарный год исходя из объема субсидии, предоставляемой на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Техникум самостоятельно устанавливает систему оплаты труда в соответствии с настоящим Положением.

1.6 Штатное расписание Техникума утверждается директором Техникума по согласованию с Министерством образования Свердловской области и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) Техникума в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда с учетом мнения выборного органа первичной

профсоюзной организации Техникума.

Штатное расписание по внебюджетной деятельности и условия оплаты труда работников Техникума, связанных с внебюджетной деятельностью, определяются Положением, рассмотренным Советом учреждения и утвержденным директором Техникума с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации Техникума.

Министерство образования Свердловской области может устанавливать предельную долю оплаты труда работников, занимающих должности, не относящиеся к основному и (или) административно-управленческому персоналу, в фонде оплаты труда Техникума, а также перечень должностей, не относящихся к основному и (или) административно-управленческому персоналу Техникума.

1.7 Должности работников, включаемые в штатное расписание Техникума, должны определяться в соответствии с уставом Техникума и соответствовать Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденному приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее – ЕКС), выпускам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденного постановлениями Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС, действующим на территории России в соответствии с постановлением Министерства труда и занятости населения Российской Федерации от 12.05.1992 № 15а «О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России» (далее – ЕТКС), профессиональным стандартам и номенклатуре должностей педагогических работников, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (далее – номенклатура должностей).

2. УСЛОВИЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

2.1 Оплата труда работников Техникума, устанавливается с учетом:

- 1) ЕТКС;
- 2) номенклатуры должностей;
- 3) ЕКС или профессиональных стандартов;
- 4) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;

- 5) профессиональных квалификационных групп;
- 6) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 7) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 8) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников государственных и муниципальных организаций;
- 9) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации Техникума.

2.2 При определении размера оплаты труда работников Техникума учитываются следующие условия:

- 1) показатели квалификации (образование, стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);
- 2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников Техникума;
- 3) объемы учебной (педагогической) работы;
- 4) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- 5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- 6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных. Выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

2.3 Заработная плата работника государственной организации зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.4 Изменение оплаты труда работников Техникума производится:

- 1) при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;
- 2) при присвоении почетного звания - со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);
- 3) при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома кандидата наук (при предъявлении диплома кандидата наук);
- 4) при присуждении ученой степени доктора наук - со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома доктора наук (при предъявлении диплома доктора наук).

2.5 При наступлении у работника права в соответствии с пунктом 2.4 настоящего положения на изменение заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства.

2.6 Директор Техникума:

1) проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы, другие основания, предусмотренные настоящим положением, в соответствии с которыми определяются размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;

2) ежегодно утверждает тарификационные списки работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в Техникуме помимо своей основной работы, а также штатное расписание на других работников Техникума;

3) несёт ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников Техникума.

При выплате заработной платы Техникум извещает в письменной форме каждого работника посредством расчетного листка (приложение 11):

- 1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- 2) о размерах иных сумм, начисленных работнику. В том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику;
- 3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;
- 4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Расчетные листки подлежат выдаче один раз в месяц при выплате зарплаты за вторую половину месяца (при окончательном расчете).

Заработная плата выплачивается работникам не менее двух раз в месяц, а именно: не позднее 7 и 22 числа месяца, следующего за расчетным, до 22 числа выплачивается заработная плата за первую половину месяца пропорционально отработанному времени, до 07 числа производится окончательный расчет за отработанный месяц.

2.7 Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в Техникуме педагогическими работниками, устанавливается в случаях, предусмотренных законодательством, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.8 Преподавательская работа в Техникуме для педагогических работников не является совместительством и не требует заключения трудового договора при условии осуществления видов работы, предусмотренных пунктом 2 постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

2.9 Предоставление преподавательской работы работникам, выполняющим ее помимо основной работы в Техникуме, а также

педагогическим, руководящим и иным работникам других государственных организаций, работникам предприятий и организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации Техникума при условии, что педагогические работники, для которых Техникум является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

2.10 Заработная плата работников государственных организаций (без учета выплат стимулирующего характера) в случае изменения системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема профессиональных и должностных обязанностей работников государственных организаций и выполнения ими работ той же квалификации.

2.11 В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы заработная плата работников государственных организаций подлежит индексации в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Повышение заработной платы работников государственных организаций из числа отдельных категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», осуществляется в соответствии с показателем среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) в Свердловской области.

2.12 Индексация заработной платы работников может осуществляться путем увеличения размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников техникума и (или) размеров компенсационных и стимулирующих выплат.

3. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ

3.1 Оплата труда работников Техникума включает в себя:

1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы

по профессиональным квалификационным группам;

2) выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных в главе 6 настоящего положения;

3) выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленных в главе 7 настоящего положения.

3.2 Техникум в пределах, имеющихся у него средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры стимулирующих и иных выплат в соответствии с настоящим положением, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.3 Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Техникума устанавливаются на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с настоящим положением и не могут быть ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, указанных в приложениях № 1-10 к настоящему примерному положению. Техникум имеет право производить корректировку указанных величин в сторону их повышения исходя из объемов имеющегося финансирования.

3.4 Техникум имеет право самостоятельно устанавливать размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности в зависимости от сложности труда. Техникум имеет право производить корректировку указанных величин в сторону их повышения исходя из объемов имеющегося финансирования.

3.5 Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

3.6 При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

3.7 Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников Техникума, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала (далее – работники учебно-вспомогательного персонала), должности педагогических работников (далее – педагогические работники), должности руководителей структурных подразделений (далее – руководители

структурных подразделений), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

3.8 Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется приказами Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» и от 04.04.2025 г. № 268 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения».

3.9 Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений, в том числе заместителя главного бухгалтера, устанавливаются директором на 10–30 процентов ниже должностных окладов руководителя соответствующего структурного подразделения.

Конкретный размер должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений устанавливается в соответствии с приказом, утвержденным директором Техникума с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации Техникума.

3.10 Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности служащих (далее – служащие), устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

3.11 Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам медицинских и фармацевтических работников государственных организаций (далее – медицинские и фармацевтические

работники) устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

3.12 Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников культуры, искусства и кинематографии государственных организаций (далее – работники культуры, искусства и кинематографии) устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» и от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии».

3.13 Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

Минимальные размеры должностных окладов должностей работников Техникума установлены в приложениях № 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 к настоящему положению. Оклады работников Техникума устанавливаются приказом, утвержденным директором, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации Техникума.

3.14 Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников техникума, установленные настоящим положением, ежегодно увеличиваются (индексируются) на величину (коэффициент) и в сроки, указанные в нормативном правовом акте Правительства Свердловской области об индексации заработной платы работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области в текущем году.

При индексации минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных организаций их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

3.15. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу, педагогическим работникам, руководителям структурных подразделений и их заместителям, служащим, медицинским работникам, рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 6 и 7 настоящего положения.

3.16 Преподавательская работа в той же государственной организации для педагогических работников не является совместительством и не требует заключения трудового договора при условии осуществления видов работы, предусмотренных пунктом 2 постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

3.17 Предоставление преподавательской работы работникам, выполняющим ее помимо основной работы в той же государственной организации, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других государственных организаций, работникам предприятий и организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников при условии, что педагогические работники, для которых данная государственная организация является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

3.18 Педагогическая работа на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год, осуществляемая в соответствии с постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры», оплачивается пропорционально количеству отработанных часов в соответствии с размером оплаты за один час, установленным локальным нормативным актом государственной организации в зависимости от реализуемых образовательных программ и (или) уровня квалификации педагогического работника.

4. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ДИРЕКТОРА ТЕХНИКУМА, ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

4.1 Размер, порядок и условия оплаты труда директора Техникума устанавливаются работодателем Министерством образования Свердловской области в трудовом договоре.

4.2 Оплата труда директора Техникума, его заместителей и главного бухгалтера включает в себя:

- 1) должностной оклад;
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

4.3 Размер должностного оклада директора Техникума определяется в трудовом договоре, составленном на основе типовой формы трудового договора, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с

руководителем государственного (муниципального) учреждения», в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости Техникума, в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления оклада директора Техникума, утвержденной Министерством образования Свердловской области.

4.4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора Техникума, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Техникума (без учета заработной платы соответствующего руководителя) устанавливается Министерством образования Свердловской области исходя из особенностей типов и видов этих организаций в кратности от 1 до 6.

Соотношение среднемесячной заработной платы директора Техникума и среднемесячной заработной платы работников Техникума (без учета заработной платы соответствующего руководителя), формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей директора и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Техникума (без учета заработной платы соответствующих заместителей директора и главного бухгалтера) устанавливается Министерством образования Свердловской области исходя из особенностей типов и видов этих организаций в кратности от 1 до 6.

Соотношение среднемесячной заработной платы заместителей директора и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников Техникума (без учета заработной платы соответствующих заместителей директора и главного бухгалтера), формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Определение размера среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении среднемесячной заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

В соответствии с порядком, установленным Правительством Свердловской области информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате директора, заместителей директора и главного бухгалтера ежегодно размещается на сайте Техникума.

4.5 Должностной оклад директора устанавливается на основе системы критериев для дифференцированного установления должностных

окладов, утверждаемой Министерством образования Свердловской области. Должностной оклад устанавливается в соответствии с группой по оплате труда руководителей государственных организаций, ежегодно устанавливаемой Министерством образования Свердловской области. Размер должностного оклада повышается на 20 процентов за счет ежемесячной надбавки за особые условия работы. Указанное повышение образует новый размер должностного оклада и учитывается при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к должностному окладу (пункт 4.5 распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.04.2026 г.).

4.6 Должностные оклады заместителей директора и главного бухгалтера Техникума устанавливается работодателем на 10–30 процентов ниже должностного оклада директора Техникума, установленного в соответствии с пунктом 4.3 настоящего положения.

Конкретный размер должностных окладов заместителей директора и главного бухгалтера Техникума устанавливается в соответствии с приказом, утвержденным директором Техникума с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации Техникума.

4.7 Директору, заместителям директора при условии, что их деятельность связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью, имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» или «Заслуженный», за должность доцента (профессора) устанавливаются стимулирующие выплаты в размерах, установленных:

для директора - Министерством образования Свердловской области;

для заместителей директора - коллективным договором, приказом, директором Техникума, трудовым договором.

4.8 Стимулирование директора Техникума, в том числе за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности Техникума, осуществляется в соответствии с показателями эффективности и критериями оценки показателей эффективности деятельности Техникума, на основании положения о стимулировании руководителей государственных организаций, утвержденного приказом Министерства образования Свердловской области. Директору устанавливаются следующие стимулирующие выплаты за счет средств областного бюджета:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за особые работы;
- 4) за стаж работы в должности руководителя;
- 5) по итогам работы в виде премиальных выплат.

(пункт 4.8 распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.04.2026 г.).

4.9 Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты назначаются за выполнение работ, имеющих конкретный период выполнения.

Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в размере не более 150 процентов в месяц от должностного оклада. Периодичность выплаты устанавливается Министерством образования Свердловской области в трудовом договоре с директором.

Стимулирующие выплаты из средств областного бюджета по итогам работы выплачиваются с целью поощрения директора за результаты работы и устанавливаются на основании ежеквартальной оценки эффективности деятельности руководителей, которая осуществляется по результатам достижения показателей эффективности деятельности руководителей за предыдущий квартал, выплачиваются за счет средств областного бюджета в размере до 360 процентов от должностного оклада руководителя один раз в квартал

Стимулирующие выплаты по результатам ежеквартальной оценки эффективности деятельности руководителей выплачиваются за счет средств от приносящей доход деятельности Техникума (оказание услуг, выполнение работ, производство товаров) в размере до 3,6% от полученного дохода Техникума за отчетный квартал, при этом общий размер стимулирующей выплаты за счет приносящей доход деятельности за отчетный квартал не может превышать 6 должностных окладов директора.

Стимулирующие выплаты директору за счет средств от приносящей доход деятельности Техникума осуществляются при наличии средств от приносящей доход деятельности, с учетом приоритетности затрат, отсутствия у техникума просроченной кредиторской задолженности и с учетом соблюдения предельного уровня соотношения заработной платы директора Техникума и заработной платы работников Техникума.

Для расчета стимулирующей выплаты от приносящей доход деятельности относятся доходы деятельности Техникума по оказанию платных услуг, выполнению работ, производству товаров.

Стимулирующие выплаты из средств областного бюджета и средств от приносящей доход деятельности начисляются директору исходя из фактически отработанного времени (пункт 4.9 распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.04.2026 г.).

4.10 Заместителям директора и главному бухгалтеру Техникума устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с главами 6 и 7 настоящего положения.

Решение о выплатах компенсационного и стимулирующего характера и их размерах заместителям директора и главному бухгалтеру Техникума принимается директором Техникума и утверждается приказом.

5. ПОРЯДОК ПОВЫШЕНИЯ РАЗМЕРОВ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ, СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

5.1 Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников Техникума, прошедших аттестацию и занимающих должности педагогических работников, медицинских работников повышаются в следующих размерах:

1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации, – на 25 процентов;

2) работникам, имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации, – на 20 процентов;

3) Выпускникам организаций профессионального и высшего образования, получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз и трудоустроившимся по специальности в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования, к окладу, ставке заработной платы устанавливается повышающий коэффициент 0,2, который образует новый размер оклада, а также все иные выплаты и повышения заработной платы, предусмотренные действующей в Техникуме системой оплаты труда за первую квалификационную категорию, сроком на два года.

4) Педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории до прохождения аттестации устанавливать стимулирующую выплату в размере до 20 процентов от должностного оклада на основании служебной записки заместителя директора по учебной работе

Данный повышающий коэффициент устанавливается при трудоустройстве впервые не в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях:

нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования - в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;

если работник после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования был призван в Вооружённые силы России для прохождения срочной службы - в течение 6 месяцев после увольнения в запас;

4) работникам, подтвердившим по результатам аттестации соответствие занимаемой должности, – на 10 процентов.

5.2 Указанные повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы. Начисления компенсационных и стимулирующих выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, в пределах фонда оплаты труда Техникума, утвержденного на соответствующий финансовый год, производятся исходя из размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, увеличенных в соответствии с пунктом 5.1 настоящего порядка.

5.3 При занятии директором, его заместителями и главным бухгалтером Техникума педагогических должностей повышение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за квалификационную категорию устанавливается при осуществлении педагогической деятельности на основании результатов аттестации по занимаемой педагогической должности.

6. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

6.1 Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.2 Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников Техникума при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда Техникума, утвержденного на соответствующий финансовый год.

6.3 Для работников Техникума устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:

- за работу в тяжелых и вредных условиях труда - до 12 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

- за работу в особо тяжелых и особо вредных условиях труда - до 24 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

6.4 Директор Техникума осуществляет меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

6.5 Специальная оценка условий труда осуществляется в соответствии со статьей 212 ТК РФ и Федеральным Законом № 426-ФЗ от 28 декабря 2013 года согласно методике проведения специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Минтруда России от 21 ноября 2023 г. № 817н.

6.6 Указанные выплаты работникам производятся при условии, когда работники не менее 50 процентов рабочего времени заняты на работах с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда и при аттестации рабочих мест. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

6.7 Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями:

- всем работникам Техникума выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми

климатическими условиями, установленный постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР».

6.8 Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, связанных с особенностями работы:

при выполнении работником с повременной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по работе более высокой квалификации.

дополнительная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы плюс постоянные доплаты, установленные в процентах от оклада или в фиксированной сумме, рассчитанных за час работы, за последующие часы – двойного оклада плюс постоянные доплаты, установленные в процентах от оклада или в фиксированной сумме. Расчет заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника плюс постоянные доплаты, установленные в процентах от оклада или в фиксированной сумме, на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата сверхурочной работы осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы плюс постоянные доплаты, установленные в процентах от оклада или в фиксированной сумме, рассчитанных за час работы, за каждый час работы в ночное время. Расчет заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника плюс постоянные доплаты, установленные в процентах от оклада или в фиксированной сумме, на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата за работу в ночное время осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в двойном размере от оклада плюс постоянные доплаты,

установленные в процентах от оклада или в фиксированной сумме, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

По желанию работника работа в выходные и нерабочие праздничные дни вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.9 Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы или в абсолютной сумме. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

6.10 Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику Техникума при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в размере до 100 процентов от заработной платы по совмещаемой должности.

6.11 Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в размере до 100 процентов от заработной платы по совмещаемой должности.

6.12 Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором в размере до 100 процентов от заработной платы по совмещаемой должности.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются за классное руководство в размере не менее 100 рублей в расчете на одного обучающего, за проверку письменных работ от фактической нагрузки по определенному предмету (по предмету «Математика» и «Русский язык» в размере 15%), за руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями в

размере до 15 процентов от должностного оклада, за заведование кабинетами и лабораториями от оклада (ставки) по основной должности работника в размере 15 %.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются за заведование: отделениями, учебно-консультационными пунктами, отделами, учебными мастерскими, учебно-опытными участками, центрами, творческими рабочими группами, выполнение функций координатора, куратора проекта, группы, проведение работы по дополнительным образовательным программам, организацию трудового обучения, профессиональной ориентации, подготовку и проведение государственной итоговой аттестации, оказание консультативной, методической и практической помощи молодым педагогам (наставничество).

Перечисленные компенсационные выплаты назначаются приказом директора Техникума.

Размеры доплат и порядок их установления определяются Техникумом самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в локальном нормативном акте Техникума, утвержденном директором Техникума, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации Техникума.

Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.13 Работникам Техникума (кроме директора, его заместителей и главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

Условия и размеры доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам Техникума (кроме директора, его заместителей и главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются Министерством образования Свердловской области.

Конкретный перечень должностей работников, в соответствии с которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно настоящему пункту, и конкретный размер доплаты определяются директором Техникума на основании коллективного договора, соглашения и (или) локального нормативного акта Техникума.

6.14 Размеры компенсационных выплат работникам устанавливаются директором Техникума в соответствии с локальным актом Техникума с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации Техникума.

Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также срока ее выполнения.

6.15 Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

6.16 Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых Техникумом услуг, Техникум вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

7. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

7.1 Стимулирующие выплаты устанавливаются в целях материального стимулирования труда работников Техникума, повышения их материальной заинтересованности в качественных результатах своего труда.

7.2 Порядок, размеры и условия стимулирующих выплат устанавливается коллективным договором, соглашениями и Положением о стимулирующих выплатах, приказами директора Техникума, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в Техникуме показателей и критериев оценки эффективности труда работников в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Техникума, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Техникумом на оплату труда работников. Стимулирующие выплаты могут устанавливаются как в процентном отношении и в абсолютной сумме.

7.3 В рамках стимулирующих выплат за качество выполняемых работ педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются следующие ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы: 1) за ученую степень кандидата наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), наименование которого начинается со слова "Заслуженный", - 10000,0 рубля; 2) за ученую степень доктора наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), наименование которого начинается со слова "Народный", - 15000,0 рубля; 3) за ученую степень кандидата наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слова "Заслуженный", - 10000,0 рубля.

Конкретный размер ежемесячных доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за качество выполняемых работ педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливается коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом наличия

соответствующих бюджетных ассигнований на оплату труда работников Техникума, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Техникумом на оплату труда работников.

7.4 Ежемесячные доплаты педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, выплачиваются при условии соответствия ученой степени или почетного звания профилю Техникума и профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин. Право решать конкретные вопросы о соответствии ученой степени или почетного звания профилю Техникума или профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин предоставляется директору Техникума с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации Техникума.

7.5 К выплатам за стаж работы, выслугу лет относятся выплаты, учитывающие стаж непрерывной работы в техникуме. Работникам техникума, имеющим соответствующий стаж непрерывной работы (выслугу лет), по решению директора техникума могут быть установлены ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет):

от 5 лет до 10 лет – до 5 процентов;

свыше 10 лет – до 10 процентов.

Конкретный размер ежемесячных доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет) устанавливается коллективным договором, соглашениями и Положением о стимулирующих выплатах, трудовыми договорами с учетом наличия соответствующих бюджетных ассигнований на оплату труда работников Техникума, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Техникумом на оплату труда работников.

7.6 Стимулирующие выплаты работникам Техникума не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

7.7 Работникам Техникума, работающим на условиях неполного рабочего времени, размер стимулирующих выплат устанавливается пропорционально отработанному времени.

7.8 Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.

7.9 Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;

2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

7.10 Размер выплат стимулирующего характера определяется Техникумом с учетом разрабатываемых показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

Решение о введении выплат стимулирующего характера принимается директором Техникума с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

7.11 Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда устанавливаются коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами и отражают количественную и (или) качественную оценку трудовой деятельности работников.

Начисление стимулирующих выплат осуществляется исходя из фактически отработанного времени.

7.12 К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты за сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж Техникума, интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда государственной организации норм труда.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников с учетом показателей наполняемости классов и групп, количественных результатов подготовки обучающихся к государственной итоговой аттестации, в том числе единому государственному экзамену, за подготовку определенного количества победителей (призеров) конкурсов, олимпиад, конференций различного уровня, реализацию авторских программ, результатов работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств Техникума, разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере образования, за участие в региональных конкурсах профессионального мастерства (на время подготовки к конкурсу), выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для Техникума.

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы и интенсивности его труда на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, Положением о стимулирующих выплатах, трудовым договором в пределах утвержденного Техникумом фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год за счет бюджетных ассигнований, а также средств от приносящей доход деятельности, направляемых Техникумом на оплату труда работников.

7.13 К выплатам за качество выполняемых работ относятся выплаты за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов

«Народный» или «Заслуженный», за должность доцента (профессора) и другие качественные показатели.

Размер выплат за качество выполняемых работ устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом Техникума, трудовым договором в пределах утвержденного Техникумом фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год за счет бюджетных ассигнований, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Техникумом на оплату труда работников.

7.14. К выплатам за стаж работы, выслугу лет относятся выплаты, учитывающие стаж непрерывной работы в техникуме. Работникам техникума, имеющим соответствующий стаж непрерывной работы (выслугу лет), по решению директора техникума могут быть установлены ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет).

7.15. Премияльные выплаты выплачиваются при наличии финансовых средств в виде:

1) Премии по итогам работы техникума.

К премиальным выплатам по итогам работы относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени, на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности Техникума.

2) Премии разового характера.

В целях социальной защищенности работников Техникума и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению директора Техникума применяется единовременное премирование работников Техникума:

1) при объявлении благодарности Министерством просвещения Российской Федерации;

2) при награждении Почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации;

3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;

4) праздничные дни, установленные Правительством Российской Федерации, профессиональные праздники, юбилейные даты техникума.

5) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 60, 70 лет);

6) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости;

7) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

8) в отдельных случаях могут применяться другие основания установления разовой поощрительной выплаты отдельным работникам (группам работников) техникума.

Условия, порядок и размер премирования определяются Положением о стимулирующих выплатах, рассмотренного Советом учреждения и утвержденным директором Техникума с учетом обеспечения финансовыми средствами и мнения выборного органа первичной профсоюзной организации Техникума.

При премировании учитывается как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

Начисление единовременного премирования осуществляется вне зависимости от фактически отработанного времени.

7.16 Директор вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются Положением о стимулирующих выплатах.

7.17 Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает директор Техникума на основании письменного заявления работника.

7.18 Материальная помощь может предоставляться:

- по состоянию здоровья работника Техникума (на лечение, операцию);
- на ритуальные услуги по случаю смерти члена (членов) семьи работника Техникума;
- по случаю смерти работника Техникума - семье умершего;
- по случаю бракосочетания сотрудника Техникума, рождения ребенка у сотрудника Техникума;
- по случаю стихийного бедствия, пожара, кражи (хищения имущества), несчастного случая в быту и т.д.;
- в связи с травмой или несчастным случаем на производстве;
- работникам, уходящим на пенсию.

7.19 Общая сумма материальной помощи и количество выплат по вышеперечисленным случаям в календарном году конкретному работнику максимальными размерами не ограничивается.

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1 В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда директор Техникума несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

8.2 При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и внебюджетных) финансовых средств директор Техникума вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить

их выплату, предупредив работников об этом в порядке, установленном статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.3 При отсутствии или недостатке средств от приносящей доход деятельности выплату работникам Техникума, выполняющими свои трудовые функции согласно штатному расписанию по внебюджетной деятельности оплату труда производится из бюджетных средств (субсидии на выполнение государственного задания).

8.4 Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых услуг, Техникум вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Разработал:
Главный бухгалтер



С.М. Борисова

Приложение № 1
к Положению
об оплате труда работников
ГАПОУ СО «ТИПУ «Кулинар»

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала

Номер строки	Квалификационный уровень	Должности работников образования	Размер должностного оклада (рублей)
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
2.	вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части		6310
3.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
4.	1 квалификационный уровень	дежурный по режиму; младший воспитатель	8208
5.	2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	8208

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Номер строки	Квалификационный уровень	Должности работников образования	Размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей)
1.	1 квалификационный уровень	инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	12 194
2.	2 квалификационный уровень	инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	13 218
3.	3 квалификационный уровень	воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	13 218
4.	4 квалификационный уровень	преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь, советник директора по воспитанию и взаимодействию	13 665

Номер строки	Квалификационный уровень	Должности работников образования	Размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей)
		с детскими общественными объединениями	

Примечание. При установлении размеров должностных окладов, ставок заработной платы локальным актом государственной организации Свердловской области, в отношении которой функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования Свердловской области, предусматривается их повышение за квалификационную категорию согласно порядку, установленному Министерством образования Свердловской области.

**Профессиональная квалификационная группа должностей
руководителей структурных подразделений**

Номер строки	Квалификационный уровень	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада (рублей)
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
2.	1 квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; руководитель (заведующий) учебной (производственной, учебно-производственной) практики (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню)	10 577
3.	2 квалификационный уровень	заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-	11 411

Номер строки	Квалификационный уровень	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада (рублей)
		консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства; заведующий архивом и другими структурными подразделениями государственной организации Свердловской области (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню); старший мастер	
4.	3 квалификационный уровень	начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения государственной организации Свердловской области	12 293
5.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
6.	2 квалификационный уровень	заведующий канцелярией; заведующий складом; заведующий хозяйством; заведующий бюро пропусков	7732
7.	3 квалификационный уровень	заведующий библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком)	10 742
8.	5 квалификационный уровень	начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской	10 742
9.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
10.	1 квалификационный уровень	начальник отдела кадров (спецотдела); начальник отдела капитального строительства; начальник планово-экономического отдела;	11 378

Номер строки	Квалификационный уровень	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада (рублей)
		начальник финансового отдела; начальник юридического отдела	
11.	2 квалификационный уровень	главный (за исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя государственной организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя государственной организации): диспетчер, механик, сварщик, специалист по защите информации, технолог, энергетик	12 362
12.	3 квалификационный уровень	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения государственной организации Свердловской области	13 329

Примечание. При установлении размеров должностных окладов локальным актом государственной организации Свердловской области, в отношении которой функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования Свердловской области, предусматривается их повышение за соответствие занимаемой должности руководителям структурных подразделений по итогам аттестации согласно порядку, установленному Министерством образования Свердловской области.

**Профессиональная квалификационная группа должностей работников высшего
и дополнительного профессионального образования**

Номер строки	Квалификационный уровень	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада (рублей)
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
2.	1 квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; руководитель (заведующий) учебной (производственной, учебно-производственной) практики (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню)	10 577
3.	2 квалификационный уровень	заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела,	11 411

Номер строки	Квалификационный уровень	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада (рублей)
		отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства; заведующий архивом и другими структурными подразделениями государственной организации Свердловской области (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню); старший мастер	
4.	3 квалификационный уровень	начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения государственной организации Свердловской области	12 293
5.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
6.	2 квалификационный уровень	заведующий канцелярией; заведующий складом; заведующий хозяйством; заведующий бюро пропусков	7732
7.	3 квалификационный уровень	заведующий библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком)	10 742
8.	5 квалификационный уровень	начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской	10 742
9.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
10.	1 квалификационный уровень	начальник отдела кадров (спецотдела); начальник отдела капитального строительства; начальник планово-	11 378

Номер строки	Квалификационный уровень	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада (рублей)
		экономического отдела; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела	
11.	2 квалификационный уровень	главный (за исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя государственной организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя государственной организации): диспетчер, механик, сварщик, специалист по защите информации, технолог, энергетик	12 362
12.	3 квалификационный уровень	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения государственной организации Свердловской области	13 329

Примечание. При установлении размеров должностных окладов локальным актом государственной организации Свердловской области, в отношении которой функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования Свердловской области, предусматривается их повышение за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности педагогическим работникам, прошедшим соответствующую аттестацию, согласно порядку, установленному Министерством образования Свердловской области.

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих»

Номер строки	Квалификационный уровень	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада (рублей)
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
2.	1 квалификационный уровень	архивариус; дежурный (по выдаче справок, общежитию); делопроизводитель; калькулятор; кассир; комендант; машинистка; паспортист; секретарь; секретарь- машинистка; статистик; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов	5993
3.	2 квалификационный уровень	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	6600
4.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
5.	1 квалификационный уровень	администратор; диспетчер; инспектор по кадрам; лаборант; секретарь незрячего специалиста; секретарь руководителя; специалист по работе с молодежью; техник; техник-программист; техник по защите информации; техник по инвентаризации строений и сооружений; художник	6855
6.	2 квалификационный уровень	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих	8255

Номер строки	Квалификационный уровень	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада (рублей)
		1 квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	
7.	3 квалификационный уровень	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	9078
8.	4 квалификационный уровень	механик; должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	9987
9.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
10.	1 квалификационный уровень	аналитик; экономист; бухгалтер; документовед; инженер; специалист по охране труда; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); инженер по защите информации; инженер по охране окружающей среды (эколог); психолог; социолог; специалист по кадрам; специалист по связям с общественностью; менеджер по персоналу; сурдопереводчик; эксперт; юрисконсульт	8420
11.	2 квалификационный уровень	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	10 986
12.	3 квалификационный уровень	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	11 834

Номер строки	Квалификационный уровень	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада (рублей)
13.	4 квалификационный уровень	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	12 770

Примечание. При установлении размеров должностных окладов локальным актом государственной организации Свердловской области, в отношении которой функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования Свердловской области, предусматривается их повышение за квалификационную категорию работникам, прошедшим соответствующую аттестацию, согласно порядку, установленному Министерством образования Свердловской области.

Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников

Номер строки	Квалификационный уровень	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада (рублей)
1.	Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		
2.	1 квалификационный уровень	санитарка; младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка	6263
3.	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
4.	1 квалификационный уровень	инструктор по лечебной физкультуре	10 982
5.	2 квалификационный уровень	медицинская сестра диетическая	10 982
6.	3 квалификационный уровень	медицинская сестра; медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу	10 982
7.	4 квалификационный уровень	зубной врач; фельдшер; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной	13 573
8.	5 квалификационный уровень	старший фармацевт; старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник); заведующий молочной кухней; заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования; заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения; заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер	14 436

Номер строки	Квалификационный уровень	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада (рублей)
		(акушерка, медицинская сестра); заведующий здравпунктом – фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом – фельдшер (медицинская сестра)	
9.	Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
10.	2 квалификационный уровень	врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням)	16 843

Примечание. При установлении размеров должностных окладов локальным актом государственной организации Свердловской области, в отношении которой функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования Свердловской области, предусматривается их повышение за квалификационную категорию медицинским и фармацевтическим работникам, прошедшим соответствующую аттестацию, согласно порядку, установленному Министерством образования Свердловской области.

**Профессиональные квалификационные группы должностей работников
культуры, искусства и кинематографии**

Номер строки	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада (рублей)
1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	
2.	Заведующий костюмерной; репетитор по технике речи; аккомпаниатор; культорганизатор	9749
3.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
4.	Библиотекарь; библиограф; методист библиотеки; звукооператор; аккомпаниатор-концертмейстер; художник-гример; художник по свету; художник-декоратор; художник-постановщик; художник-конструктор; художник-фотограф	10 704
5.	Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	
6.	Главный художник; режиссер-постановщик; главный дирижер; режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер); звукорежиссер, заведующий отделом (сектором) музея	13 713

Примечание. При установлении размеров должностных окладов локальным актом государственной организации Свердловской области, в отношении которой функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования Свердловской области, предусматривается их повышение за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности работникам культуры, искусства и кинематографии, прошедшим соответствующую аттестацию, согласно порядку, установленному Министерством образования Свердловской области.

**Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий
рабочих**

Номер строки	Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (рублей)
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
2.	1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС, в том числе мойщик посуды; подсобный рабочий; гардеробщик; грузчик; кастелянша; садовник; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территории	5056
3.		кладовщик; кухонный рабочий; машинист по стирке и ремонту спецодежды	5465
4.		оператор копировальных и множительных машин	5871
5.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
6.	1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС, в том числе оператор стиральных машин; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	5871
7.		киномеханик; маляр; парикмахер; швея	6524

Номер строки	Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (рублей)
8.		машинист (кочегар) котельной; машинист насосных установок; оператор котельной; плотник; слесарь-сантехник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; штукатур	7236
9.		водитель автомобиля; кондитер; повар; столяр	9064
10.		электрогазосварщик; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	9064
11.	2 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС	9155
12.	3 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с ЕТКС	9472
13.	4 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, предусмотренных 1–3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы; высококвалифицированные рабочие	9865

Минимальные размеры должностных окладов по должностям, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам

Номер строки	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада (рублей)
1.	Буфетчик	5 465
2.	Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	6 310
3.	Инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений; инженер по безопасности движения; переводчик русского жестового языка; переводчик- дактилолог; тифлосурдопереводчик; системный администратор информационно коммуникационных систем; специалист в сфере закупок	8 420

Примечание:

Должность «буфетчик» предусматривается в количестве не менее одной единицы в смену на каждую столовую, если услуга раздачи не предоставляется поставщиком питания в рамках заключенного договора (рекомендованные Министерством просвещения Российской Федерации примерные штатные нормативы численности работников от 23.06.2025 № СЖ-1835/08).

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.04.2017 № 351н «Об утверждении профессионального стандарта «Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья».

Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94 (принят постановлением Госстандарта Российской Федерации от 26.12.1994 № 367), приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.07.2019 № 537н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по эксплуатации гражданских зданий».

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02.02.2018 № 49н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист административно- хозяйственной деятельности».

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14.01.2022 № 13н «Об утверждении профессионального стандарта «Переводчик русского жестового языка».

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16.05.2012 № 547н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей специалистов, осуществляющих работы в сфере переводческой деятельности».

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.10.2016 № 575н «Об утверждении профессионального стандарта «Тифлосурдопереводчик».

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.09.2020 № 680н «Об утверждении профессионального стандарта «Системный администратор информационно-коммуникационных систем».

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.09.2015 № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок».

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей, по которым совпадают должностные обязанности, учебные
программы, профили работы и устанавливается повышение окладов
(должностных окладов), ставок заработной платы

Номер строки	Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность педагогического работника, по которой повышаются оклады
1.	Учитель; преподаватель	воспитатель (независимо от места работы); социальный педагог; педагог-организатор; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности); учитель (по аналогичному профилю, ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса «Основы безопасности жизнедеятельности»); преподаватель (по аналогичному профилю, ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса «Основы безопасности жизнедеятельности»)
2.	Старший воспитатель	воспитатель
3.	Воспитатель	старший воспитатель
4.	Старший тренер-преподаватель	тренер-преподаватель; учитель (физическая культура); преподаватель (физическая культура); инструктор по физической культуре
5.	Тренер-преподаватель	старший тренер-преподаватель; учитель (физическая культура); преподаватель (физическая культура); инструктор по физической культуре
6.	Старший методист	методист
7.	Методист	старший методист

8.	Старший педагог дополнительного образования	педагог дополнительного образования
9.	Педагог дополнительного образования	старший педагог дополнительного образования
10.	Старший инструктор-методист	инструктор-методист
11.	Инструктор-методист	старший инструктор-методист
12.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	учитель (ведущий занятия с обучающимися по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности»); преподаватель (ведущий занятия с обучающимися по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности»); учитель (физическая культура); преподаватель (физическая культура)
13.	Учитель (ведущий занятия с обучающимися по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности»); преподаватель (ведущий занятия с обучающимися по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности»); учитель (физическая культура); преподаватель (физическая культура)	преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности
14.	Руководитель физического воспитания	учитель (физическая культура); преподаватель (физическая культура); инструктор по физической культуре; учитель (ведущий занятия из курса «Основы безопасности жизнедеятельности»); преподаватель (ведущий занятия из курса «Основы безопасности жизнедеятельности»)
15.	Мастер производственного обучения	учитель (трудовое обучение, технология); преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); инструктор по труду; педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)
16.	Учитель (трудовое обучение, технология)	мастер производственного обучения; инструктор по труду
17.	Учитель (музыка) общеобразовательной организации; Преподаватель (музыка) профессиональной образовательной организации	преподаватель организации дополнительного образования (детская музыкальная школа, школы искусств); музыкальный руководитель; концертмейстер

18.	Преподаватель организации дополнительного образования (детская музыкальная школа, школа искусств); музыкальный руководитель; концертмейстер	учитель (музыка) общеобразовательной организации; преподаватель (музыка) профессиональной образовательной организации
19.	Преподаватель профессиональной образовательной организации	учитель (по аналогичному профилю) общеобразовательной организации
20.	Учитель общеобразовательной организации	преподаватель (по аналогичному профилю) профессиональной образовательной организации
21.	Учитель-дефектолог; учитель-логопед	учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по основным адаптированным общеобразовательным программам); воспитатель; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)

Приложение № 11
к Положению
об оплате труда работников
ГАПОУ СО «ТИПУ «Кулинар»

Расчетный листок

Организация: ГАПОУ СО "ТИПУ"Кулинар"

РАСЧЕТНЫЙ ЛИСТОК

ФИО

Организация: ГАПОУ СО "ТИПУ"Кулинар"

Подразделение:

К выплате:

Должность:

Оклад (тариф):

Начислено:				Склад (тариф):				
Вид	Период	Рабочие		Оплачено	Сумма	Вид	Период	Сумма
		Дни	Часы					
Начислено:						Удержано:		
Оплата по окладу						НДФЛ		
Районный коэффициент						оплата за проживание		
Стимулирующая выплата						Выплачено:		

Долг предприятия на начало

0,00 Долг предприятия на конец

0,00